

Informacja o wyborze najkorzystniejszej oferty

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na usługę szkoleniową nt.: „Równościowe szkolenia w zakresie zarządzania różnorodnością skierowane do otoczenia Podmiotów Ekonomii Społecznej” w ramach realizacji projektu „Jurajski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Subregionie Północnym Województwa Śląskiego”.

Nr sprawy ARR/18/RP-OWES/13/P

Agencja Rozwoju Regionalnego w Częstochowie S.A., ul. Al.N.M.P. 24 lok.8, 42-202 Częstochowa, na podstawie art. 92 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz.759 z późniejszymi zmianami) [dalej ustawa Pzp] informuje, że:

w przedmiotowym postępowaniu zostały złożone następujące oferty:

Część I zamówienia PES a zmieniające się warunki w otoczeniu organizacji. Różnorodność grup interesariuszy PES. Budowanie relacji z otoczeniem.

Nr oferty	Nazwa Wykonawcy	Adres Wykonawcy
1.	Instytut Doradztwa Regionalnego i Europejskiego	Ul.Prądnicka 8/25, 30-002 Kraków
2.	Pracownia Rozwoju Przemysław Kozak	Ul.Nowaka-Jeziorańskiego 7/198, 03-984 Warszawa
3.	Centrum Edukacyjne Czyż	Ul.Rzepakowa 18, 42-280 Częstochowa
4.	Centrum Społecznego Rozwoju	Ul.Wyszyńskiego 8, 43-173 Łaziska Górne

Część II zamówienia Integracja zespołów pracowniczych. Skuteczna komunikacja wewnątrz organizacji.

Nr oferty	Nazwa Wykonawcy	Adres Wykonawcy
1.	Instytut Doradztwa Regionalnego i Europejskiego	Ul.Prądnicka 8/25, 30-002 Kraków
2.	Coaching Balance Joanna Jagielska	Ul.Bialska 156/23, 42-221 Częstochowa
3.	Beata Wiernicka-Belz	Ul.Wąwozowa 6/221, 02-796 Warszawa
4.	Pracownia Rozwoju Przemysław Kozak	Ul.Nowaka-Jeziorańskiego 7/198, 03-984 Warszawa
5.	Centrum Edukacyjne Czyż	Ul.Rzepakowa 18, 42-280 Częstochowa
6.	Centrum Społecznego Rozwoju	Ul.Wyszyńskiego 8, 43-173 Łaziska Górne

Część III zamówienia Role w zespołach pracowniczych a osobowość.

Nr oferty	Nazwa Wykonawcy	Adres Wykonawcy
1.	Coaching Balance Joanna Jagielska	Ul.Bialska 156/23, 42-200 Częstochowa

2.	Beata Wiernicka-Belz	Ul.Wąwozowa 6/221, Warszawa	02-796
3.	Centrum Edukacyjne Czyż	Ul.Rzepakowa 18, Częstochowa	42-280
4.	Centrum Społecznego Rozwoju	Ul.Wyszyńskiego 8, Łaziska Górne	43-173

Część IV zamówienia *Kultura organizacji zorientowana na zarządzanie różnorodnością. Przejawy dyskryminacji.*

Nr oferty	Nazwa Wykonawcy	Adres Wykonawcy
1.	Instytut Doradztwa Regionalnego i Europejskiego	Ul.Prądnicka 8/25, Kraków
2.	Coaching Balance Joanna Jagielska	Ul.Bialska 156/23, Częstochowa
3.	Beata Wiernicka-Belz	Ul.Wąwozowa 6/221, Warszawa
4.	Centrum Edukacyjne Czyż	Ul.Rzepakowa 18, 42-280Częstochowa

Zgodnie z pkt 1 rozdziału XIII Specyfikacji istotnych warunków zamówienia [dalej SIWZ] przy wyborze oferty najkorzystniejszej na części I, II, III, IV zamówienia Zamawiający kierował się następującymi kryteriami:

a. Doświadczenie w zakresie przeprowadzania szkoleń Kd (maksymalnie 50 pkt)

Ocena punktowa dokonana zostanie zgodnie z następującymi zasadami:

- w przypadku udokumentowania 1 szkolenia oferta otrzyma 25 pkt.,
- w przypadku udokumentowania 2 szkoleń oraz więcej oferta otrzyma 50 pkt.

b. Cena ofertowa brutto Kc (maksymalnie 40 pkt.)

Ocena punktowa dokonana zostanie zgodnie z formułą:

$$\text{Wartość punktowa ofert } K_c = \frac{C_{\min}}{C_{\text{of}}} \times 40 \text{ pkt}$$

gdzie: C_{\min} - najniższa cena ofertowa brutto spośród wszystkich ofert podlegających ocenie,
 C_{of} - cena ofertowa brutto oferty badanej.

c. Współpraca z podmiotami ekonomii społecznej Kw (maksymalnie 10 pkt.)

Ocena punktowa dokonana zostanie zgodnie z następującymi zasadami:

- w przypadku udokumentowania w ofercie 1 formy współpracy oferta otrzyma 5 pkt,
- w przypadku udokumentowania w ofercie 2 form współpracy oraz więcej – oferta otrzyma 10pkt.

Zamawiający zgodnie z zapisami wskazanymi w pkt 1 rozdziału XIV SIWZ dokonał oceny punktowej ofert niepodlegających odrzuceniu z podziałem na poszczególne części:

Część I zamówienia *PES a zmieniające się warunki w otoczeniu organizacji. Różnorodność grup interesariuszy PES. Budowanie relacji z otoczeniem.*

Nr oferty	Maksymalna do uzyskania liczba pkt w kryterium cena ofertowa brutto	Uzyskana liczba pkt w kryterium cena ofertowa brutto	Maksymalna do uzyskania liczba pkt w kryterium doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń	Uzyskana liczba pkt w kryterium doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń	Maksymalna do uzyskania liczba pkt w kryterium współpraca z podmiotami ekonomii społecznej	Uzyskana liczba pk w kryterium współpraca z podmiotami ekonomii społecznej	łącznie pkt
1.	40	40	50	50	10	10	100
2.	40	32.66	50	50	10	10	92,66

Na podstawie oceny spełnienia warunków udziału w postępowaniu oraz kryterium oceny ofert ustalono, że w części I zamówienia:

Oferta nr 1 złożona przez **Instytut Doradztwa Regionalnego i Europejskiego** odpowiada wszystkim wymaganiom określonym w ustawie Pzp oraz w SIWZ i została oceniona, jako najkorzystniejsza w oparciu o podane w SIWZ kryteria wyboru OFERT, a co za tym idzie otrzymała największą ilość punktów 100.

Zamawiający na część I dokonał wyboru oferty nr 1 złożonej przez:

Instytut Doradztwa Regionalnego i Europejskiego, ul.Prądnicka 8/25 30-002 Kraków

Uzasadnienie wyboru:

Na podstawie oceny spełnienia warunków udziału w postępowaniu oraz kryterium oceny ofert ustalono, że oferta nr 1 złożona przez **Instytut Doradztwa Regionalnego i Europejskiego**, odpowiada wszystkim wymaganiom określonym w ustawie Pzp oraz w SIWZ i została oceniona, jako najkorzystniejsza w oparciu o podane w SIWZ kryteria wyboru, a co za tym idzie otrzymała największą ilość punktów 100.

Część II zamówienia Integracja zespołów pracowniczych. Skuteczna komunikacja wewnątrz organizacji.

Nr oferty	Maksymalna do uzyskania liczba pkt w kryterium cena ofertowa brutto	Uzyskana liczba pkt w kryterium cena ofertowa brutto	Maksymalna do uzyskania liczba pkt w kryterium doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń	Uzyskana liczba pkt w kryterium doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń	Maksymalna do uzyskania liczba pkt w kryterium współpraca z podmiotami ekonomicznej społecznej	Uzyskana liczba pk w kryterium współpraca z podmiotami ekonomicznej społecznej	łącznie pkt
1.	40	32.03	50	50	10	10	92,03
2.	40	40	50	50	10	10	100
3.	40	21.47	50	25	10	5	51.47
4.	40	26.66	50	50	10	10	86,66

Na podstawie oceny spełnienia warunków udziału w postępowaniu oraz kryterium oceny ofert ustalono, że w części II zamówienia:

Oferta nr 2 złożona przez **Coaching Balance Joanna Jagielska** odpowiada wszystkim wymaganiom określonym w ustawie Pzp oraz w SIWZ i została oceniona, jako najkorzystniejsza w oparciu o podane w SIWZ kryteria wyboru OFERT, a co za tym idzie otrzymała największą ilość punktów 100.

Zamawiający na część II dokonał wyboru oferty nr 2 złożonej przez:

Coaching Balance Joanna Jagielska, ul.Bialska 156/23, 42-200 Częstochowa

Uzasadnienie wyboru:

Na podstawie oceny spełnienia warunków udziału w postępowaniu oraz kryterium oceny ofert ustalono, że oferta nr 2 złożona przez **Coaching Balance Joanna Jagielska**, odpowiada wszystkim wymaganiom określonym w ustawie Pzp oraz w SIWZ i została oceniona, jako najkorzystniejsza w oparciu o podane w SIWZ kryteria wyboru, a co za tym idzie otrzymała największą ilość punktów 100.

Część III zamówienia Role w zespołach pracowniczych a osobowość.

Nr oferty	Maksymalna do uzyskania liczba pkt w kryterium cena ofertowa	Uzyskana liczba pkt w kryterium cena ofertowa brutto	Maksymalna do uzyskania liczba pkt w kryterium doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń	Uzyskana liczba pkt w kryterium doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń	Maksymalna do uzyskania liczba pkt w kryterium współpraca z podmiotami ekonomicznej społecznej	Uzyskana liczba pk w kryterium współpraca z podmiotami ekonomicznej społecznej	łącznie pkt
-----------	--	--	---	--	--	--	-------------

	brutto		szkoleń		podmiotami ekonomii społecznej	społecznej	
1.	40	40	50	50	10	10	100
2.	40	21.47	50	50	10	10	81,47

Na podstawie oceny spełnienia warunków udziału w postępowaniu oraz kryterium oceny ofert ustalono, że w części III zamówienia:

Oferta nr 1 złożona przez **Coaching Balance Joanna Jagielska** odpowiada wszystkim wymaganiom określonym w ustawie Pzp oraz w SIWZ i została oceniona, jako najkorzystniejsza w oparciu o podane w SIWZ kryteria wyboru OFERT, a co za tym idzie otrzymała największą ilość punktów 100.

Zamawiający na część III dokonał wyboru oferty nr 1 złożonej przez:

Coaching Balance Joanna Jagielska, ul.Bialska 156/23, 42-200 Częstochowa

Uzasadnienie wyboru:

Na podstawie oceny spełnienia warunków udziału w postępowaniu oraz kryterium oceny ofert ustalono, że oferta nr 1 złożona przez **Coaching Balance Joanna Jagielska**, odpowiada wszystkim wymaganiom określonym w ustawie Pzp oraz w SIWZ i została oceniona, jako najkorzystniejsza w oparciu o podane w SIWZ kryteria wyboru, a co za tym idzie otrzymała największą ilość punktów 100.

Część IV zamówienia Kultura organizacji zorientowana na zarządzanie różnorodnością. Przejawy dyskryminacji.

Nr oferty	Maksymalna do uzyskania liczba pkt w kryterium cena ofertowa brutto	Uzyskana liczba pkt w kryterium cena ofertowa brutto	Maksymalna do uzyskania liczba pkt w kryterium doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń	Uzyskana liczba pkt w kryterium doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń	Maksymalna do uzyskania liczba pkt w kryterium współpraca z podmiotami ekonomii społecznej	Uzyskana liczba pkt w kryterium współpraca z podmiotami ekonomii społecznej	łącznie pkt
1.	40	32.35	50	50	10	10	92,35
2.	40	40	50	50	10	10	100
3.	40	21.47	50	25	10	5	51,47

Na podstawie oceny spełnienia warunków udziału w postępowaniu oraz kryterium oceny ofert ustalono, że w części IV zamówienia:

Oferta nr 2 złożona przez **Coaching Balance Joanna Jagielska** odpowiada wszystkim wymaganiom określonym w ustawie Pzp oraz w SIWZ i została oceniona, jako najkorzystniejsza w oparciu o podane w SIWZ kryteria wyboru OFERT, a co za tym idzie otrzymała największą ilość punktów 100.

Zamawiający na część IV dokonał wyboru oferty nr 2 złożonej przez:

Coaching Balance Joanna Jagielska, ul.Bialska 156/23, 42-200 Częstochowa

Uzasadnienie wyboru:

Na podstawie oceny spełnienia warunków udziału w postępowaniu oraz kryterium oceny ofert ustalono, że oferta nr 2 złożona przez **Coaching Balance Joanna Jagielska**, odpowiada wszystkim wymaganiom określonym w ustawie Pzp oraz w SIWZ i została oceniona, jako najkorzystniejsza w oparciu o podane w SIWZ kryteria wyboru, a co za tym idzie otrzymała największą ilość punktów 100.

WICEPREZES ZARZĄDU
mgr inż. Paweł Szczeszek

PREZES ZARZĄDU
dr inż. Marcin Kozak